



Publicación Externa

Capataz de Mantenimiento en Entrenamiento

Gama de Pago: \$16.00-\$25.00 por hora

Resumen del Trabajo:

Esta posición funciona in situ durante todo el año en grandes comunidades planificadas maestra. Las responsabilidades incluyen liderar y trabajar junto con un equipo para lograr de manera segura los objetivos de producción (generalmente 4+ miembros de la tripulación) para nuestros clientes.

El desarrollo de nuestra gente es clave para nuestro éxito. Como nuevo capataz de mantenimiento, pasará sus primeras 6-8 semanas en nuestro Programa de capacitación de capataces. Esto incluye trabajar con un equipo en el sitio a medida que aprende nuestro programa de seguridad, prácticas de campo. Principios de liderazgo y cultura de la compañía:

Funciones Esenciales:

- Llevando la cultura y prácticas de seguridad de DLC en su ubicación para todos los trabajadores de DLC [B]
- Ejecutar y dirigir planes diarios y semanales para lograr objetivos de mantenimiento [D]
- Comunicar los objetivos de producción (y otros elementos de interés) con la tripulación, el supervisor y el cliente
- Gestión de proyectos estacionales, como la instalación de instalaciones a gran escala, el monitoreo de estaciones de bombeo, reparaciones de paisajes de tipo constructivo, instalación de Hardscape, resolución de problemas relacionados con otros problemas, etc.

Habilidades/Requisitos del Trabajo:

- Capacidad de planificar y organizar el trabajo, incluida la creación / comunicación / ejecución del plan de trabajo, al tiempo que evalúa el riesgo y gestiona una operación segura
- Liderazgo del programa de seguridad SULU
- Capacitación de empleados y capacidad de desarrollo
- Experiencia previa con o capacidad de aprender tecnología como iPhone y compartir fotos
- Capacidad de trabajar y hacer juicios de forma independiente
- Debe ser capaz de liderar con el ejemplo siguiendo los valores centrales de DLC (calidad, eficiencia, seguridad y trabajo en equipo)

Cualificaciones:

- Más de 5 años de experiencia en mantenimiento de paisajes
- Licencia de conducir de Arizona y registro aceptable de MVR (39 meses)
- Se prefieren las certificaciones ACLP y OPM, así como las habilidades de riego
- Debe ser capaz de comunicarse de manera efectiva tanto en inglés como en español
- Conocimiento y uso adecuado de herramientas eléctricas y manuales, equipos para cortar césped y bordes

Demandas Físicas/Condiciones de Trabajo:

- Capaz de levantar 50 lbs. (El equipo, las herramientas y los suministros pueden necesitar ser levantados, transportados y empujados)
- Capaz de caminar / estar parado por largos períodos de tiempo
- Capaz de alcanzar, doblar, girar, arrodillarse, agacharse, ponerse en cuclillas, agacharse y aferrarse a movimientos repetitivos puede ser parte de deberes diarios del trabajo

Factores Ambientales:

- Contacto con varias plantas, flores y productos químicos
- Debe poder trabajar en climas de verano e invierno

Nuestra Empresa:

Con más de 30 años de experiencia en el manejo del paisaje, el agua y el cenador, DLC Resources, Inc. provee un mejor manejo del paisaje a las comunidades en todo Phoenix. DLC lidera la industria en tecnologías de última generación que aumentan la eficiencia al tiempo que proporciona resultados rentables de gestión del paisaje, de expertos para nuestros clientes. El programa de gestión de agua WaterRight © de DLC, reconocido a nivel nacional, mejora la calidad y usabilidad de las áreas comunes de nuestros clientes, a la vez que ahorra millones de galones de agua cada año.

Por qué te Encantaría Trabajar para DLC/Beneficios:

- Entrenamiento pagado
- Tiempo de manejo pagado después de 30 minutos
- PPE/herramientas proporcionadas
- Pago semanal
- Tiempo completo, todo el año
- Bono anual disponible
- Seguro médico, dental, visión, discapacidad a corto plazo y discapacidad a largo plazo
- Seguro de vida gratuito
- Tiempo pagado por enfermedad
- 8 días festivos pagados
- Adelanto de carrera
- Programa de bono por recomendaciones
- Plan de jubilación ESOP (Employee Stock Ownership Plan)
- 401K
- Descuentos en Productos

Ofrecemos un trabajo gratificante, una gran cultura y continuamente invertimos en el desarrollo de nuestra gente mediante el apoyo de capacitación técnica, programas de certificación, talleres y experiencias laborales. Nos esforzamos por apoyar el desarrollo de nuestra gente, nuestro activo más importante, a la vez que ofrecemos la más alta calidad, seguridad e innovación en la industria.

Para Aplicar:

Envíe una copia de una solicitud de DLC y/o su currículum a **Recursos Humanos** a jobs@dlcresources.com.
Teléfono de oficina 602-455-5021.

Todos los empleados potenciales están sujetos a una prueba de detección de drogas previa al empleo. DLC Resources cumple con todas las leyes federales y estatales de empleo de Arizona, incluido el uso de E-Verify.



Síguenos en Facebook!